|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. **IDENTIFICACIÓN DEL CARGO** | | |
| Nivel Jerárquico: | Técnico | |
| Denominación del Empleo: | Técnico Administrativo | |
| **Código:** | 3100 | |
| **Grado:** | 15 | |
| **No. De Cargos** | Cuatro (4) | |
| **Naturaleza del Empleo:** | De Carrera Administrativa | |
| **Dependencia:** | Donde se Ubique el Cargo | |
| **Cargo del Jefe Inmediato:** | Quien ejerza la supervision directa | |
| 1. **ÁREA FUNCIONAL** | | |
| **SECRETARIA GENERAL** | | |
| 1. **PROPÓSITO PRINCIPAL DEL CARGO** | | |
| Ejecutar y realizar las actividades pertinentes para el mantenimiento de la infraestructura, seguridad física y ambiente de trabajo de todas las instalaciones de la corporación, propendiendo por la sostenibilidad del sistema integrado de gestión. | | |
| **DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES** | | |
| 1. Apoyar en la comprensión y la ejecución de los procesos auxiliares e instrumentales del área administrativa y sugerir las alternativas de tratamiento y generación de nuevos procesos.  2. Diseñar, desarrollar y aplicar sistemas de información, clasificación, actualización, manejo y conservación de recursos propios de la Corporación.  3. Brindar asistencia técnica, administrativa u operativa, de acuerdo con instrucciones recibidas, y comprobar la eficacia de los métodos y procedimientos utilizados en el desarrollo de planes y programas.  4. Adelantar estudios y presentar informes de carácter técnico y estadístico.  5. Preparar y presentar los informes sobre las actividades desarrolladas, de acuerdo con las instrucciones recibidas.  6. Velar por el adecuado funcionamiento y responder por los bienes entregados en custodia, para el ejercicio de sus funciones.  7. Asegurar la confidencialidad, disponibilidad e integridad de la información de la Corporación, acorde con las normas vigentes.  8. Asegurar el sostenimiento del Sistema Integrado de Gestión y propender por la ejecución de las correcciones, acciones correctivas, preventivas y/o de mejoras cuando se requiera.  9. Las demás que les sean asignadas por autoridad competente, de acuerdo con el área de desempeño y la naturaleza del empleo. | | |
| 1. **CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES** | | |
| 1. Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. 2. Normatividad ambiental aplicable a la Corporación. 3. Normas de peticiones, quejas y reclamos y recursos de ley. 4. Funciones y estructura de la entidad. 5. Manejo del sistema de información institucional. 6. Canales de atención. 7. Procedimiento y trámites de registro de información. 8. Técnicas de comunicación. 9. Informática: Word, Excel, Power Point e Internet. | | |
| 1. **REQUISITOS DE ESTUDIOS Y EXPERIENCIA CON EQUIVALENCIAS** | | |
| ESTUDIOS: | | **EXPERIENCIA:** |
| Título de formación tecnológica en áreas relacionadas con el cargo o  Aprobación de tres (3) años de educación superior en modalidad de formación tecnológica o profesional o universitaria | | Y Tres (03) meses de experiencia profesional relacionada o  Y Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral. |
| **ALTERNATIVA** | | |
| ESTUDIOS: | | **EXPERIENCIA:** |
| Título de formación tecnológica por Un (1) año de experiencia relacionada, adicional a la exigida, siempre y cuando se acredite la terminación y la aprobación de los estudios en la respectiva modalidad. | |  | |
| 1. **COMPETENCIAS LABORALES** | | |
| COMUNES A LOS SERVIDORES PÚBLICOS: | | **COMPORTAMENTALES SEGÚN SU NIVEL JERÁRQUICO (Técnico):** |
| * Orientación a resultados * Orientación al usuario y al ciudadano * Transparencia * Compromiso con la Organización | | * Experticia Técnica * Trabajo en equipo * Creatividad e innovación. |